

贵州交通运输人才 引进、培养、发展“十四五”规划

**贵州省交通运输厅
2021 年 11 月**

前 言

“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的起步阶段，也是全面推进交通强国建设的第一个五年。“交通强国，人才引领”，人才是发展之基、转型之要、跨越之本。贵州交通运输人才工作以高质量发展统揽全局，依托实施乡村振兴、大数据、大生态三大战略行动机遇，牢牢把握新型工业化、新型城镇化、农业现代化、旅游产业化加速建设期，在新发展阶段奋力推进人才开发“闯新路、开新局、抢新机、出新绩”，努力打造一支忠诚、干净、担当的交通运输人才队伍，为构建安全、绿色、高效、便捷的交通运输体系提供智力支持和人才保障。根据《中共中央关于深化人才发展体制机制改革的意见》《贵州省“十四五”人才发展专项规划》《贵州省交通运输“十四五”发展规划》对人才工作的总体部署和要求，结合我省交通运输人才发展实际，制定本规划。

目 录

一、发展回顾.....	1
(一) 发展成就.....	1
1. 党管人才工作格局进一步完善.....	1
2. 人才资源总量发展壮大.....	2
3. 人才队伍总体素质提升.....	2
4. 高层次人才不断涌现.....	3
5. 人才评价机制逐步健全.....	3
6. 人才发展环境持续改善.....	4
7. 职业教育发展态势良好.....	4
(二) 存在问题.....	5
1. 人才整体素质偏低且结构欠合理.....	5
2. 高端人才不能满足行业发展需求.....	5
3. 人才发展机制还需进一步完善.....	6
二、发展形势与要求.....	6
(一) 面临形势.....	6
(二) 发展要求.....	7
1. 与贵州交通运输高质量发展同步协调.....	7
2. 与贵州交通强国建设同步协调.....	8
3. 与西南交通枢纽发展定位同步协调.....	8
4. 与国家重大战略实施同步协调.....	9

三、指导思想与发展目标..... 9

 （一）指导思想..... 9

 （二）基本原则..... 10

 （三）发展目标..... 11

四、主要任务..... 13

 （一）统筹推进各类人才队伍建设..... 13

 1. 锤炼管理干部人才队伍..... 13

 2. 铸造专业技术人才队伍..... 13

 3. 打造实用技能人才队伍..... 14

 （二）突出培养重点领域人才..... 15

 1. 大力培养综合运输管理人才..... 15

 2. 努力打造交通运输企业经营管理人才..... 15

 3. 大力培育水路运输领域人才..... 16

 4. 积极集聚交通运输大数据人才..... 16

 5. 加紧培养交旅融合项目策划与经营管理人才..... 16

 6. 加速培养轨道交通运营人才..... 16

 7. 加快培育交通运输新业态监管人才..... 17

 8. 努力打造交通运输发展战略专家..... 17

 9. 大力培养交通运输国际化人才..... 17

 10. 积极锻造乡村振兴帮扶人才..... 17

 （三）进一步完善交通运输人才评价机制..... 18

1. 改进人才评价考核体系.....	18
2. 突出品德、能力和业绩评价.....	18
3. 不断拓宽人才评价渠道.....	18
4. 充分发挥职称评审的导向作用.....	18
五、重点建设工程.....	19
(一)“头雁领航”工程.....	19
(二)“五年倍增”工程.....	21
(三)“交通工匠”工程.....	22
(四)“交通卫士”工程.....	23
(五)“安全卫士”工程.....	25
(六)“企管精英”工程.....	26
(七)“强基固本”工程.....	27
(八)“知识更新”工程.....	28
(九)“8090”工程.....	29
(十)“补短板”工程.....	30
(十一)“智囊团”工程.....	31
(十二)“孵化器”工程.....	32
六、保障措施.....	33
(一)加强人才工作组织领导.....	33
(二)建立人才动态管理体系.....	33
(三)强化人才培养追踪问效.....	34

（四）强化督查考核.....	34
（五）加大人才培养资金投入.....	35
（六）营造吸引人才良好环境.....	35

一、发展回顾

（一）发展成就

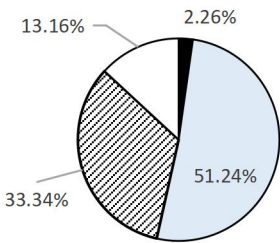
贵州省交通运输厅党委历来高度重视交通运输人才发展工作，2015 年研究出台了《贵州省“十三五”交通运输人才发展规划》，对贵州交通运输人才队伍建设作出了战略部署，明确了目标任务，制定了人才培养措施，在交通运输建设和改革发展中加快推进人才队伍建设，经过努力，交通运输人才规模稳定增长、结构进一步优化、整体素质稳步提升，各类交通运输人才建设取得成效，为实现贵州交通枢纽地位战略目标，加快交通运输发展方式转变，推动交通运输持续快速发展，提供有力的智力支撑和坚强的人力资源保障。

1. 党管人才工作格局进一步完善。认真学习贯彻中央和省委关于人才工作的指示精神，进一步加强和改进党对交通运输人才工作的领导，及时调整充实贵州省交通运输厅人才工作领导小组，充分发挥人才工作领导小组管宏观、管政策、管协调、管服务的作用，分析任务形势，研究重大人才事项，健全完善人才工作机制，形成了党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。在知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，在专业技术人员继续教育培训中增设党的政策理论和

理想信念的教育内容，切实做好交通运输意识形态领域工作。

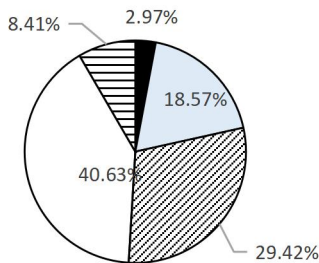
2. 人才资源总量发展壮大。“十三五”期间，交通运输人才资源总量增长稳定。截止 2020 年底，省交通运输厅系统、各市州交通运输局及其所属单位在职职工人数为 43841 人，具有初级及以上专业技术职称、技术等级或中专（高中）及以上学历 41310 人，比例达到 94.23%，比 2015 年的 89.23% 增加 5 个百分点。

3. 人才队伍总体素质提升。学历结构：具有研究生学历 957 人，本科学历 21743 人，大专学历 14148 人，大专及以上学历人员占 86.84%，比 2015 年的 74.32% 增加 12 个百分点。**职称结构：**具有正高级职称 403 人、副高级职称 2521



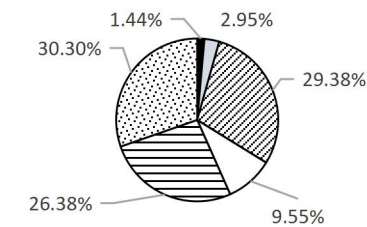
■ 研究生 □ 本科 ▨ 大专 □ 其他

学历层次结构



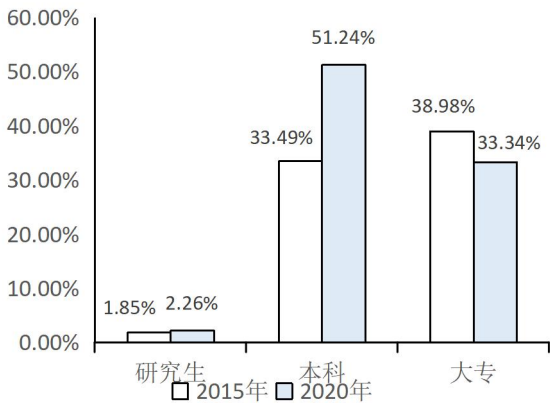
■ 正高级 □ 副高级 ▨ 中级 □ 初级 ▩ 其他

职称层次结构

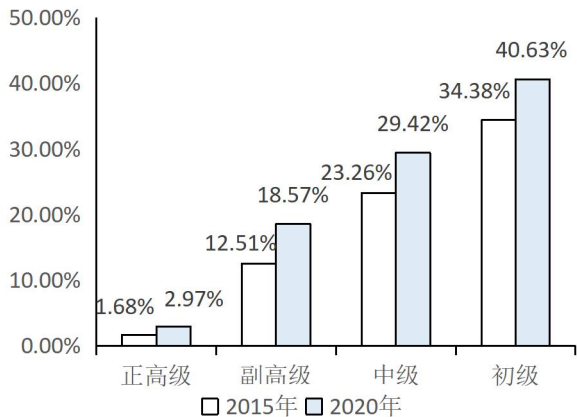


■ 高级技师 □ 技师 ▨ 高级工 □ 中级工 ▩ 初级工 ▩ 其他

技能等级层次结构

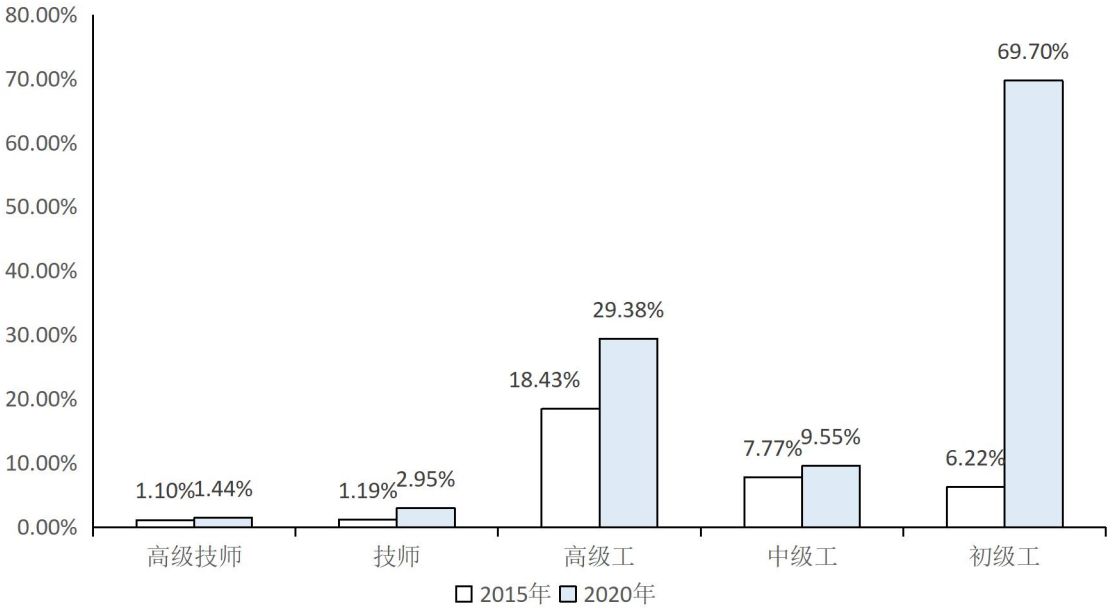


学历结构层次优化情况



职称结构层次优化情况

人、中级职称 3995 人，中级及以上职称人员占 50.96%，比 2015 年的 37.41%增加 13 个百分点。**技能等级：**具有高级技师 152 人、技师 312 人、高级工 3105 人，高级工及以上技能等级人员占 33.77%，比 2015 年的 20.72%增加 13 个百分点。



技能等级结构层次优化情况

4. 高层次人才不断涌现。“十三五”期间，贵州交通系统新入选国务院特殊津贴专家 3 名，获得贵州省政府特殊津贴专家 5 名，获评交通运输部青年科技英才 2 名。入选贵州省高层次创新型“百”层次人才 2 名、“千”层次人才 22 名，命名贵州交通科技英才 8 名。获得全国技术能手 1 名，全国交通技术能手 8 名，贵州工匠 1 名。

5. 人才评价机制逐步健全。按照国家深化职称领域“放

管服”改革要求和人才分类评价要求，结合行业实际，推动工程系列交通运输专业职称评审制度改革，与省人社厅联合印发了《贵州省工程系列交通运输专业技术职务任职资格申报评审条件（试行）》，出台了《贵州省交通运输厅系统高层次人才培养及管理办法（试行）》《贵州交通科技英才命名办法（试行）》等文件，为推进全省交通运输行业人才工作提供制度保障。

6. 人才发展环境持续改善。进一步改进干部选拔方式、拓宽选人视野，使想干事的干部能够有机会，能干事的干部有平台。有效运用省内教育培训资源，同时与北京大学、复旦大学、上海交通大学等知名高校加强合作，选派干部参加能力素质提升培训，领导干部的能力素质不断提升。根据业务需要和政策要求，对专业技术人员开展继续教育，5年培训专业技术人员5万余人次。认真落实职业资格和职称衔接制度，开展养护工、筑路工职业技能鉴定。以项目建设为载体，实施高层次人才培养工程，启动交通运输施工企业人才培养“青蓝工程”，培养青年专业技术人才230余名。

7. 职业教育发展态势良好。在贵州交通职业技术学院建成西部交通职业教育双师型教师培养培训基地、贵州交通技能人才基地、交通土建开放实训基地等7个人才培养基地，全力推动贵州交通职业技术学院获评教育部和财政部第一

批中国特色高水平高职学校。积极开展技能竞赛和岗位练兵活动，支持和激励高职、中职师生参加交通运输行业职业技能竞赛，2015 年以来，1 名教师获评全国技术能手荣誉称号，156 人次获国家级技能大赛奖项、1341 人次获省级技能大赛奖项。发挥行业优势，促进交通职业院校毕业生充分就业，2015 年以来应届毕业生就业率均在 92.5%以上。

（二）存在问题

在人才发展取得新成效的同时也需要看到，贵州交通运输人才发展还面临许多挑战，人才培养、人才队伍建设与交通强国建设及交通运输高质量发展还存在不适应的地方，主要表现在以下几个方面：

1. 人才整体素质偏低且结构欠合理。全省交通运输系统具有大学及以上学历人员仅占人才总量的 53.5%，人才学历层次需进一步提高。交通基础设施建设领域人才相对充足，而综合交通运输、现代物流、企业经营管理等重点领域人才相对紧缺，智能交通、绿色交通等新兴领域人才短缺，信息化及智能化交通领域人才比例偏低且素质高、技术精的人才匮乏。人才区域分布、层级分布不合理，人才主要集中在省级单位和中心城市，基层一线及偏远地区人才普遍不足。

2. 高端人才不能满足行业发展需求。缺乏能够破解行业发展重大技术难题、引领行业发展的领军人才。具有创新思

维、能够承担重大科研项目的高层次拔尖人才不多，缺少懂管理、会经营、熟悉行业情况的高端企业经营人才。围绕国家“一带一路”倡议的实施，缺乏具有国际视野、熟悉国际规则、掌握国际语言的国际化复合型人才。

3. 人才发展机制还需进一步完善。适应现代化综合交通运输发展的人才工作体制尚未完全建立，现有人才队伍建设发展机制仍需进一步完善。教育培训资源整合不够，培训方式创新不足。人才交流机制不健全，机关企事业单位人才流动不畅。人才评价体系不够完善，主要评价手段还是专业技术职称评审和职业资格考试、鉴定。技能人才施展才华的载体和平台需要进一步搭建。

二、发展形势与要求

（一）面临形势

我国仍处于重要战略机遇期，《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》明确指出，要强化国家战略科技力量，提升企业技术创新能力，激发人才创新活力，完善科技创新体制机制。在构建贵州双循环经济新发展格局中，贵州具有交通枢纽的优势，贵州交通运输将迎来“五大新机遇”，即加快交通强国建设、新时代西部大开发、西部陆海新通道建设、新一轮科技革命

与产业变革、交通运输治理体系和治理能力现代化带来的新发展机遇，同时，贵州交通运输发展还面临“五大新挑战”，即外部环境不确定性增加给行业带来新挑战，发展要素制约给交通稳投资带来新挑战，高质量的运输服务有效供给带来新挑战，区域竞争日趋激烈带来新挑战，安全生产事故易发多发、维稳压力增大带来新挑战。

“十四五”期，贵州交通运输发展质量将持续提高，改革发展任务将更加繁重，服务需求将进一步扩大。应对新形势不仅需要资金和技术的投入，更需要一支政治过硬、数量充足、结构合理、素质优良的交通运输人才队伍，才能抓住用好重要战略机遇期，千方百计化解风险挑战，变压力为动力，支撑贵州交通运输在新的历史时期续写新时代的辉煌篇章。

（二）发展要求

新形势下的机遇与挑战，贵州经济社会发展和交通产业转型升级对贵州交通运输人才引进、培养和发展提出了新的更高要求，交通运输人才评价方向需重新明确，人才培养机制、人才开发重点领域需准确定位，人才教育培训模式需进一步创新。

1. 与贵州交通运输高质量发展同步协调。顺应区域交通格局变化和产业发展趋势，聚焦强化基础设施网络供给能力，

提高公路与航道管养水平，提升客货运输服务品质，强化科技创新引领作用，构建绿色循环低碳交通运输体系，提高交通安全水平和应急保障能力等重点任务，不仅需要继续培养选拔使用交通运输重点领域专业技术、管理和技能人才，也急需培养、引进一批能适应新基建、新产业、新模式、新技术、新工艺、新材料、新业态发展的新型人才。

2. 与贵州交通强国建设同步协调。高质量完成交通运输投融资模式创新、智慧交通建设、交通与旅游融合发展、“四好农村路”高质量发展、山区公路建设运营安全风险管控等5项交通强国建设任务，需要进一步改进贵州交通运输人才队伍结构，大力引进和培养一批熟悉资本运作的专业人才，具有金融知识和实践经验的投融资专业人才，以及熟悉大数据、物联网、旅游管理、安全风险防控、农村公路建设管理等方面的专业人才。

3. 与西南交通枢纽发展定位同步协调。构建布局完善、结构合理、衔接高效、绿色智能的综合交通运输网，实现市市通高铁，建成“1万公里”高速公路网，形成“一枢十三支”机场格局，推进乡镇通二级公路建设，加快综合交通枢纽建设，推进水运建设，建成西南综合立体交通枢纽中心，需要加快建设一支综合素质高、专业能力强、敢于创新、甘于奉献的交通运输人才队伍。

4. 与国家重大战略实施同步协调。随着“一带一路”建设、长江经济带、新一轮西部大开发、成渝地区双城经济圈、粤港澳大湾区和西部陆海新通道建等国家重大区域发展战略的进一步深入实施，贵州作为“丝绸之路经济带”和“海上丝绸之路”的重要交汇点、长江经济带的重要腹地、西部陆海新通道的重要节点，贵州交通运输人才队伍建设与发展需要在转变方式、结构调整、机制创新等方面取得新的突破。

三、指导思想与发展目标

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述和对贵州工作的重要指示精神及对交通运输工作的系列重要讲话精神，始终坚持党管人才原则，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，以高质量发展统揽全局，大力实施人才强交战略。依托实施乡村振兴、大数据、大生态三大战略行动机遇，牢牢把握好新型工业化、新型城镇化、农业现代化、旅游产业化加速建设期，聚焦全省交通运输高质量发展，发掘培养交通运输建管养优秀人才，打造西南交通枢纽人才高地；聚焦贵州交通强国建设，充实高层次紧缺人才队伍，打造交通强国建设示范；聚焦“一带一路”

倡议国家布局，建强战略转型发展专家库。抓强能力素质提升，抓实高层次人才建设，抓紧交通运输人才转型，建立健全交通运输人才评价体系，努力建设一支总量适度、素质优良、门类齐全、结构合理的交通运输人才队伍，为我省交通运输跨越式发展、转型升级和交通强国建设提供坚强的人才保障和广泛的智力支持。

（二）基本原则

——**坚持党管人才。**充分发挥党总览全局、协调各方的领导作用，由组织人事部门牵头抓总，各有关部门各司其职，密切配合，把对党忠诚、群众公认的好干部和优秀人才发掘出来、培养出来、使用起来，为贵州交通运输人才发展提供坚强的组织保障。

——**坚持改革创新。**把深化改革作为推动贵州交通运输行业人才发展的根本动力，不断创新体制机制，构建与新时代中国特色社会主义市场经济体制相适应，有利于科学发展的人才资源开发体制机制。

——**坚持统筹协调。**按照高端引领、统筹推进的要求，加快推进高层次人才、骨干人才和青年人才的梯队建设，统筹好交通建设、运输、管理执法等各领域人才的协调发展。

——**坚持开放共享。**把服务国家“一带一路”倡议、交通强国建设等国家重大战略部署作为出发点和落脚点，加大

人才整合力度，采用“不求所有、但求所用”柔性引智措施，共同开发、共享使用，实现人才资源效益最大化。

（三）发展目标

培养和聚集一批行业领军人才，充分发挥各类人才在交通运输发展中的关键作用，进一步提升并有效发挥贵州交通运输人才竞争的比较优势。到 2025 年，基本实现人才总量适度、人才层次结构合理、人才服务环境优良、人才发展制度健全，努力建设立足贵州、联系西部、面向全国的交通運輸人才队伍。

——**人才结构和布局趋于合理。**交通运输人才队伍年龄、专业、层次等结构得到优化，人才在交通运输部门、行业以及城乡地区的分布基本合理，交通运输人才结构与区域整体功能定位基本适应，与社会需求基本协调，交通运输人才结构性矛盾得到基本解决。

——**人才效能显著提高。**鼓励引导人才向交通运输重点行业、重点领域集聚。切实加强交通运输人才交流、优化人才配置、创新人才绩效评价机制。加快提升贵州交通运输人才效能，显著增强交通运输人才对贵州经济社会发展的支撑作用。

——**人才发展环境显著改善。**交通运输人才发展体制机制改革取得重大进展，人才政策法规体系日益完善，全行业

识才、爱才、敬才、用才氛围更加浓厚，积极促进形成开放、宽容、充满激情的创新、创造、创业环境。

贵州省交通运输人才“十四五”发展主要规划指标				
主要指标	单位	2015 年	2020 年	2025 年
交通运输人才总量	人	39094	41310	45000
受高等教育人员比例	%	64.09	82.85	85
专业技术人才中具有高级专业技术职称的比例	%	14.33	21.53	25
技能人才中具有技师及以上技能等级的比例	%	2.29	4.39	7
国家级人才工程人选、交通运输青年科技英才、国务院特殊津贴专家等国家部委及以上荣誉称号专家	人次	8	13	20
省核心专家、省管专家、省政府特殊津贴专家、省高层次创新型人才等省级荣誉称号专家	人次	26	31	50
全国交通技术能手	人	6	15	30
高层次创新创业重点人才	人	/	/	2
基础设施建设领域（交通）重点人才	人	/	121	186
重点领域创新团队	个	/	2	10
交通运输专家库	个	/	3	10
人才工作室	个	/	2	10

四、主要任务

充分发挥人才在贵州交通运输建设与发展中的主体作用，紧紧围绕《交通强国建设纲要》提出的“人才队伍精良专业、创新奉献”总体要求，明确任务，扩大优势，补齐短板，扎实推进，全面服务贵州交通强国建设和交通运输高质量发展。

（一）统筹推进各类人才队伍建设

1. **锤炼管理干部人才队伍。**加强交通运输系统各级党政干部、国有企业经营管理人员、事业单位管理人员、基层干部培养选拔使用，进一步完善选拔任用机制，加大选拔力度，把政治素质好、能力强、作风硬的干部选拔到各级管理岗位。建设理论教育、知识教育、党性教育和实践锻炼“四位一体”的培训教育体系，高质量实施干部集中轮训，提高干部驾驭全局、推动科学发展、应对复杂局面的能力。加大领导干部交流力度，认真落实管理干部定期交流轮岗制度，通过任职交流、挂职锻炼、跟班学习等方式培养干部，依托重点工作和重大项目锻炼干部。努力建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的交通运输管理人才队伍。

2. **铸造专业技术人才队伍。**加强创新能力建设，建立与国家及省高层次创新型人才培养计划相协调的高层次人才

培养机制，加大对省核心专家、省管专家、政府特殊津贴专家、青年科技人才等高层次专业技术人才选拔推荐力度，在交通运输重点学科和优势专业培养造就一批在行业有影响的学术技术领军人才和技术创新团队。充分调动并发挥全省交通运输主管部门、企事业单位的主动性和积极性，建立上下协调、共同推动、良性发展的专业技术人才培养机制。采用合作研究、兼职、咨询、讲学等柔性引才方式，探索建立院士工作站、博士后科研工作站，打造交通运输领域具有领先学术水平和研发能力的人才团队。依托工程项目、科研项目和科研基地、人才基地，培养一支梯次分明、技术精湛、担当奉献的专业技术人才队伍。

3. 打造实用技能人才队伍。秉承和发扬工匠精神，着力完善行业技能人才培养体系，建强行业职业技能竞赛，拓宽技能人才培养渠道，做好技能人才的培训、引导、支持、管理和服 务。进一步提高中高职教育教学质量，积极推动本科层次职业教育建设，支持开展现代职业教育中高本贯通培养体系探索。加强职业教育与继续教育的有机衔接，创新职业教育模式，加强交通职业院校专业建设，优化专业结构和课程设置，提高职业教育的针对性和有效性。推进校企合作和产教融合企业试点建设，加大高技能人才培训基地、高技能人才(劳模)创新工作室等项目建设支持力度。坚持以赛促学、

以赛育人，推动职业技能竞赛发展，做好交通运输领域技能大赛筹办及参赛工作，积极推动技术比武、技术能手评选等活动，及时发现和选拔高技能人才。充分发挥企业、职业院校和社会对技能人才培养的积极作用，培养一支素质优良的知识型、技能型、实用型交通技术技能人才队伍。

（二）突出培养重点领域人才

按照安全、便捷、高效、绿色、经济的现代化综合交通运输体系建设要求，聚焦交通强国建设目标和重点任务，围绕基础设施、运输服务、科技创新、绿色发展、开放合作、现代治理等重点任务，突出“高精尖缺”导向，大力培养交通运输重点领域人才，加快引进急需紧缺人才，优化人才队伍专业结构，提升交通人才队伍建设水平。

1. 大力培养综合运输管理人才。主动适应综合交通运输体系发展要求，以与各种交通运输方式有效衔接的综合交通管理知识拓展与知识更新为重点，加强对综合执法、规划设计、建设养护、管理运营和运输企业管理人员的培养，加快建立一支数量充足、素质优良的综合运输管理人才队伍。

2. 努力打造交通运输企业经营管理人才。主动适应现代交通运输企业经营管理需要，紧扣行业发展需要和工作实际，积极开展政治建设、经济建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等方面教育培训，培养造就一批对党忠

诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的企业经营管理人才。

3. 大力培育水路运输领域人才。主动适应完善库区航道、旅游航道体系、运输船舶标准化、大型化设施设备等水运建设需要，加大船舶电子电气技术、船舶检验、港口机械与自动控制、港口电气技术、港口与航道工程技术、航海技术、港口与航运管理、港口物流管理、轮机工程技术、水上救捞技术、水路运输与海事管理、集装箱运输管理等领域专业技术人员引进和培养力度。

4. 积极集聚交通运输大数据人才。主动适应现代管理、科学决策时代发展要求，利用海量交通大数据，推动交通运输行业管理和社会服务提质升级，借助信息技术的发展，培养掌握大数据应用，熟悉交通运输行业管理业务的专业技术人才，为行业发展创新管理手段。

5. 加紧培养交旅融合项目策划与经营管理人才。主动适应山地特色旅游业发展趋势，利用全国全域旅游示范省和国家体育旅游示范区加速建设发展期，进一步探索贵州山地特色旅游交通发展新趋势与模式，培养一批熟悉交旅融合项目领域规划设计及善于经营管理的专门人才。

6. 加速培养轨道交通运营人才。主动适应贵州省未来轨道交通快速发展需要，加强轨道交通运作管理人员、运营维

护人员、乘务人员队伍建设，加快培养轨道交通站务管理、安全管理、票务管理、车站和设施设备维护等专业人才。

7. 加快培育交通运输新业态监管人才。主动适应网约车等新业态、新模式、新技术要求，通过引进和培养，造就一批熟悉新业态、了解新技术、掌握相关法律法规的专业监管人员。

8. 努力打造交通运输发展战略专家团队。主动适应交通发展战略要求，大力帮助和支持行业战略问题研究人才成长，力争建设一支为行业宏观发展方向把关、解决行业发展难题为主要职能的交通运输战略政策研究团队，为行业决策提供支持。

9. 大力培养交通运输国际化人才。依托贵州省独具的国际化数字经济、生态旅游、交通枢纽等战略区位优势 and 积极实施的走出去战略，大力开拓“一带一路”沿线国家公路交通建设市场，积极开阔我省交通运输行业人才国际视野，为孵化交通运输领域国际化人才团队打下基础。

10. 积极锻造乡村振兴帮扶人才。主动适应巩固交通运输脱贫攻坚各项成果和立足“乡村振兴”战略对人才的需求，选派人员赴乡村第一线，在基础设施建设、驻村轮战、科技服务、支教支农等方面继续发挥交通运输人才保障作用。

(三) 进一步完善交通运输人才评价机制

1. 改进人才评价考核体系。充分发挥组织、市场、专业机构、社会等多元评价主体的作用，健全人才考核评价制度。加强年度考核和平时考核，注重日常分析研判，科学合理调整完善。对高层次人才，突出对政治素质、道德品质、专业能力、技能水平的考核评价，基础研究人才以同行学术评价为主，应用研究和技术开发人才的评价充分考虑市场因素，对基层专业技术人才和技能人才着重考核工作表现。

2. 突出品德、能力和业绩评价。坚持德才兼备原则，强化品德、能力、实绩和贡献四项评价要素，克服唯学历、唯职称、唯论文倾向，注重各类人才履职绩效、创研成果和实际贡献，建立健全人才动态评价机制。完善人才评价诚信体系，建立诚信守诺制度，实行失信行为记录黑名单和从严惩戒，杜绝人才评价中的弄虚作假等品行不端行为。

3. 不断拓宽人才评价渠道。积极开展“贵州交通科技英才”和“贵州交通技术能手”评选命名。引导贵州省公路学会提升专业技术评奖质量，进一步拓宽各类交通运输社会中介组织在人才评价中的积极作用。贯彻落实交通运输技能人才评价制度，结合我省实际，积极做好职业资格评价和职业技能鉴定工作。

4. 充分发挥职称评审的导向作用。对交通运输专业技术

人员职称评审条件分类细化，突出科学性、合理性和可操作性，重点评价能力水平和业绩贡献，引导交通运输专业技术人员不断提升政治素质、专业能力、学术技术水平、研究能力和解决实际问题的能力。推进考评结合，逐步推行交通运输专业初级、中级职称以考代评。完善评审专家遴选机制，健全评委会工作程序和评审规则，继续落实好评审公开制度，做好职称申报评审政策宣传。

五、重点建设工程

立足交通强国建设和行业发展转型需要，以“培养人才、塑造人才、成就人才”为目标，围绕“铸才、育才、扶才、优才、引才、聚才”六个维度，实施交通运输领域重点人才建设工程。

（一）“头雁领航”工程

发展目标：

在影响行业发展的重点技术领域，选拔 200 名左右理想信念坚定、道德素养优良、业务能力过硬、专业贡献显著、团队建设突出、引领作用明显的专业技术人员进行针对性培养。力争到 2025 年，培养高层次创新人才 20 名以上，培养国家级人才工程人选、交通运输青年科技英才、政府特殊津贴专家、省核心专家、省管专家、省创新人才、省优秀青年

科技人才等后备人选 50 人以上。具有高级专业技术职称的人才达到 3000 人以上，比例提升到 25%以上。

主要举措：

1. 启动贵州交通运输高层次人才培养工程，按照专业类别对人选进行分类管理，建立培养台账和定期考核评估制度，对人选的德、能、勤、绩、廉表现情况进行考核，对人选的成长情况进行评估，考核评估结果作为动态管理的重要依据。

2. 启动院士后备人选打造计划，遴选一定数量学风正派、品行端正、技术精湛的高层次交通运输专业技术带头人作为领军人才进行培养，积极争取省人才工作领导小组支持，将最具潜力的专家列入中国工程院院士后备人选培养打造。

3. 根据交通运输转型升级和现代综合交通运输体系建设需要，围绕公路、水路、港口、航道、轨道交通等专业领域，采用“特设岗位+项目研究+创新人才团队培养”等形式，培养一批在各专业领域具有领先学术水平和一流科研开发能力的高端领军人才，建设 10 个左右以领军人才为核心的创新团队。

4. 实施青年技术人才支持计划，继续开展贵州交通科技英才命名工作，以中青年技术带头人为重点，每年有计划有重点地选送高层次专业技术人才到国内名校、科研机构培训进修，提升学术水平、专业能力和综合素养。支持青年技术

人才申报科研项目 and 奖项。

(二) “五年倍增”工程

发展目标：

围绕“十四五”发展需要，聚焦交通工程建设、公路桥隧及轨道交管理养护、经营管理、智慧交通信息化建设及交通运输职业教育五大领域，深入实施重点人才五年倍增行动计划，培养引进高层次创新创业重点人才 2 人、基础设施建设交通领域重点人才 186 人。

主要举措：

1. 严格按照《贵州省重点人才五年倍增行动计划》制定“十四五”时期重点人才及年度倍增计划任务，细化分解目标任务到各有关用人单位，明确责任单位、责任人。积极指导监督有关单位落实重点人才倍增目标。

2. 各单位立足实际研究制定个性化人才培养措施，支持通过培训、交流、项目协作等方式有针对性地培养重点人才，鼓励各级科研项目优先向重点人才培养对象倾斜。

3. 严格实行考核，从 2021 年开始，每年底对有关用人单位承担重点人才倍增计划目标任务完成情况进行评估，纳入党建工作成效考核。

（三）“交通工匠”工程

发展目标：

加强实践能力和职业能力建设，大力培养高质量实用型交通劳动者，打造一批交通运输行业素质优良的知识型、技能型、实用型“交通工匠”。到 2025 年，培养全国技术能手、全国交通技术能手、贵州工匠后备人选 50 人以上。力争具有技师及以上职业资格和技能等级的技能人才达到 700 人，比例提升至 7%以上。为社会培养输送技术技能毕业生 3 万人以上，开展相关职业技能培训 10 万人次以上。

主要举措：

1. 围绕贵州省建设特色职业教育强省建设目标，落实好交通职业院校中特高、中职“强基”和专业群建设要求，支持本科层次职业院校建设，进一步优化交通职业教育专业设置，重点建设与交通设施建设养护、交通安全与应急管理、轨道交通运营管理、物流运输管理、水上运输类、大型特种施工装备维修、汽车维修等相关的专业。

2. 支持贵州交通职业技术学院发展本科层次职业院校教育，聚焦山区峡谷大垮高墩桥梁智能建管养技术和西部山区智能交通道路运输服务两大关键领域，围绕交通土建、交通装备、交通智能、交通服务和轨道交通五个重点专业领域开展职业本科专业建设。

3. 支持校企联合创建大师工作室、劳模工作室，重点抓好国家级技能大师工作室建设。做好交通运输行业工种职业资格认证和技能等级考试评定工作，完善技能水平评价方式，强化对技能鉴定机构的监督运用和管理。支持鼓励符合条件的企事业单位申报交通职业技能鉴定资质、建立特有工种职业技能鉴定机构，引导其积极规范开展鉴定。

4. 坚持学校主导、企业参与培养的合作机制，促进在校生专业知识的学习与工作岗位相对应。充分利用“互联网+”手段，采用集中培训、岗位轮训、实地考察、案例研讨、在线学习、技能竞赛等方式大力促进职业技能提升，持续开展职业院校毕业生、新生代农民工和转岗职工的重点培训，鼓励贵州交通运输企业创新“师徒带教”“轮岗交流”“职业生涯规划”等方式有效开展技能实用人才培养。

5. 结合交通品质工程建设，制定《贵州交通技术能手命名管理办法》，加大交通工匠打造力度，大力弘扬“坚守执着、精益求精、专业专著、追求卓越”的工匠精神。重视技能人才发展的人文环境建设、营造知人善用的人文氛围，提升技能人才的技术水平和综合素养，实现交通运输高技能人才队伍建设的良性循环。

（四）“交通卫士”工程

发展目标：

深入实施《全面推进依法行政实施纲要》，认真落实基层执法队伍职业化、基层执法场所标准化、基层管理制度规范化、基层执法工作信息化建设（“四基四化”）要求，加快建设一支素质过硬、作风优良、纪律严明、精通业务的交通运输执法队伍。到 2025 年，完成交通运输综合行政执法人员的业务培训两轮以上。综合执法岗位人员大专及以上学历达到 95%以上，执法辅助岗位人员大专及以上学历 50%以上。

主要举措：

1. 认真贯彻落实《交通运输部交通运输综合行政执法队伍素质能力提升行动方案》，深入开展交通运输综合行政执法人员政治素质提升行动、专业素质提升行动、实战技能提升行动、执法效能提升行动、服务质效提升行动、基层基础提升行动，提高执法队伍的执法能力，实现规范公正文明执法水平、法治化治理水平、法制宣传教育水平的显著提升。

2. 每年至少举办一期交通运输综合行政执法业务骨干培训班，开展针对性、实用性强的系统业务培训，重点加强交通运输法律法规、行政执法管理、党务知识、计算机应用和执法文书等方面的培训。加大力度选派优秀年轻干部到上级单位和机关部门挂职锻炼、跟班学习，进一步增长才干。

3. 建立完善交通运输行政执法评议考核制度和机制，强化层级监督考核，突出对交通运输法律法规运用、行政处罚

行为规范性、行政执法管理与监督、信息化执法能力的考核，提升执法考核质量和水平，发挥好评议考核促进队伍建设的作用。针对综合行政执法改革完成后执法队伍发展中存在的短板，大力开展岗位大练兵、岗位大比武、业务知识竞赛等活动，大力培养执法业务骨干、办案能手、法制教员。

（五）“安全卫士”工程

发展目标：

强化以人民为中心的安全理念，严格落实管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全的要求，着力解决交通运输从业人员安全意识、知识、技能与交通运输科学发展、企业发展不适应的突出问题，使从业人员安全生产法制意识、基本知识、专业技能得到明显提升。

主要举措：

1. 加强安全生产监督管理干部的教育培训工作。定期对本行业各单位安全生产监督管理干部进行培训，强化红线意识和底线思维，增强安全生产管理人员的专业素质，宣贯安全生产理念，掌握行业安全生产动向。

2. 督促引导企业做好从业人员的安全生产教育培训，落实好企业主体责任和全员安全责任。指导企业按法律法规要求，配齐配强专职安全员和安全工程师，通过开展安全素质竞赛、技能比赛等活动，加强安全文化建设，提高企业安全

监管专业水平。

3. 创新理念和方式方法。依托网络平台和实体培训服务平台，充分发挥安全生产警示教育基地和安全小屋的作用，对从业人员开展持续的安全教育和继续教育、培训、考核，提高从业人员安全意识和应急能力，人人当好安全卫士。

（六）“企管精英”工程

发展目标：

以提升市场竞争力和现代经营管理能力为核心，着力打造一支“政治上有方向、经营上有本事、责任上有担当、文化上有内涵”的交通运输企业经营管理人才队伍。到 2025 年，培养集聚 100 名左右具备交通运输企业经营管理高水平的现代企业经营管理人才。

主要举措：

1. 加强企业经营管理人才培训培养体系建设，制定培训培养目标和举措，综合运用好省内外、国内外优势资源和条件，立足实际，突出重点，创新人才交流培训培养载体，搭建交通运输企业经营管理学习交流平台，有效提升经营管理能力和水平。

2. 重点提升企业高级管理人员的能力素质，采取“处方式”培训加培训对象自主增选培训内容相结合的方式，突出培训实效和针对性。

3. 支持有条件的单位选派优秀管理人员到优秀企业学习锻炼,鼓励优秀经营管理人才积极参加重大项目和国际项目。坚持外部引进和内部培养相结合,鼓励企业协调用好公开招聘、外部寻聘、内部选聘等多种聘用渠道,积极引进高水平经营管理人才。

(七)“强基固本”工程

发展目标:

加强交通运输人才队伍根本性建设,在人才培养、进出口、继续教育等方面从严要求、严格把关。到 2025 年,实现交通运输人才受过高等教育比例达到 85%以上,继续教育普遍覆盖。

主要举措:

1. 依托贵州交通职业技术学院,加快建设贵州交通干部教育基地。加大软硬件投入支持力度,积极采取措施提高师资队伍综合素质和教学水平,打造集革命传统教育、理论研究教育、交通精神教育、能力提升教育、党纪党风教育和专业技术继续教育为一体的重要干部教育基地。

2. 适应交通运输发展新的更高要求,进一步提升新进人员的学历、专业结构层次,抓好人才进口关。

3. 加强干部学历提升,鼓励支持广大干部职工积极参加学历提升教育。制定完善加强交通职业院校教师队伍和管理

人员建设的各项管理制度，形成科学规范的教师队伍与管理
人员培训管理机制，从源头上保障培养渠道积极有效。

（八）“知识更新”工程

发展目标：

根据我省交通运输人才发展目标，加快交通运输各级各
领域人才知识更新，适应贵州交通运输高质量转型发展。到
2025 年，开展以投融资、金融、财经等新知识为主要内容的
业务培训 20 期以上，培训业务骨干 2000 人次以上。

主要举措：

1. 组织举办全省交通运输系统各级领导干部和业务骨
干培训班，每年面向交通运输部门相关负责同志开展能力素
质提升培训，从交通运输规划解读交通强国试点任务与实践、
交通投融资模式创新和交通安全生产风险防控等方面入手，
提升各级交通运输业务骨干适应新形势、新发展、新任务的
能力水平。

2. 结合行业发展的人才缺口，由在全行业遴选优秀人才
组建的贵州交通运输名师讲师团作为授课主体，利用贵州交
通运输学习大讲堂平台，积极开展行业人才转型教育培训。

3. 制定交通运输全面人才培养计划，鼓励引导高层次人
才参与跨领域的学习和实践，助推领域专家成长为交通运输
发展的“多面手”。

（九）“8090”工程

发展目标：

按照中央和省委关于干部年轻化专业化要求，大力选拔政治坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的优秀年轻干部，充实各级领导班子和各类专业技术岗位，到2025年，县处级领导班子和高层次人才培养对象中80后要占一定比例，90后要有一定数量。

主要举措：

1. 拓宽选人视野，开展优秀年轻干部专题调研，挖掘发现一批政治素质过硬、综合能力强、专业素质好，有基层实践经验，具有培养潜质的优秀年轻干部。建立人才库，全面掌握优秀年轻干部的年龄、学历、专业、特长爱好、履行职责、年度考核等基本情况，认真分析研判，跟踪培养。

2. 对表现特别优秀特别突出的年轻干部，打破隐形台阶、破除论资排辈，平衡兼顾、大胆选拔使用到重要和关键岗位。对优秀年轻专业技术人员要关心厚爱，创造条件安排参加重大项目和重点工作，提供平台重点培养，促进人才更快成长。

3. 加强日常管理服务，及时了解优秀年轻干部工作和生活情况，及时排忧解难，促进干部更好成长。强化优秀年轻干部人才库管理，结合培养情况，及时对人才库进行调整充实，为高素质专业化队伍建设提供质量保证。

（十）“补短板”工程

发展目标：

根据交通运输建设发展和交通强国建设的要求，结合我省交通运输融合发展转型需要，培养引进重点领域急需紧缺人才，优化人才队伍的专业构成，在结构调整中实现紧缺人才有效增长，到 2025 年，引进培养规划、金融、物流、安全、水运等急需紧缺专业人才 1000 名左右。

主要举措：

1. 围绕现代综合交通运输体系建设对人才的需求，加快培养引进轨道交通、港口与航运、综合运输、现代交通物流、信息化、救援打捞等领域的紧缺专业人才。积极引进战略规划、智慧交通、资本运作、交通投融资等领域的高端专业人才。

2. 加强基层应急队伍建设，构建交通运输应急队伍体系，加强应急演练工作和训练基地建设，形成覆盖交通运输各类突发公共事件的应急培训体系。组建应急处置技术专家组，集聚相关行业和领域的智慧和力量，为平安交通建设发展提供保障。

3. 积极参加国际国内人才合作交流活动，邀请国内外重点高校、科研院所有影响力的专家开展项目合作、客座访问以及参与技术攻关、提供技术指导。以综合运输、智慧交通、

低碳交通、交通物流等领域为重点，加强交通运输综合规划、信息技术、节能减排、统计分析等方面的知识更新。

（十一）“智囊团”工程

发展目标：

集聚一批专业技术能力强、在行业内有一定影响力的专家，组建贵州交通运输智囊团对涉及交通领域的重大问题和专业性、技术性较强的重大事项提供综合论证、技术咨询、决策评估支持。到 2025 年，建成 10 个以上的交通运输各类专家智库。

主要举措：

1. 积极开拓智库人才引进渠道，建立开放式交通高端智库人才引进平台，通过柔性引才，在全行业特别是金融、大数据、法律、旅游、生态环境保护等领域广泛吸收知名专家组建贵州交通运输智囊团。

2. 探索创新智库理事会治理机制，优化高端智库人才发展环境，搭建智库人才创新平台，建立智库人才激励机制，努力建立健全高端智库人才队伍建设机制。建立退休专家人才库，鼓励愿意为贵州交通事业发挥余热的退休专家贡献聪明才智。

3. 在法律法规和有关政策规定范围内，争取智库建设专项建设经费，制定交通智库经费管理办法。建立多元化、多

渠道、多层次的管理运行机制，优化智库专家发展环境，搭建智库专家创新平台，建立健全激励机制。

（十二）“孵化器”工程

发展目标：

充分发挥交通运输类人才基地的作用，通过人才基地加强人才培养。借助信息化手段加强交通运输行业人才库管理服务平台建设，提高人才统筹及服务能力。到 2025 年各类人才基地开展培训研修 10 期以上，培训培养人才 3000 人次以上。

主要举措：

1. 加强对交通各类人才基地的支持，按照工程建设培养人才的要求，积极发挥各类人才基地的作用，以交通建设工程建设养护、工程机械操作、过船设施、轨道交通运营专业为重点加快人才培养。加强各类人才基地承担培训培养任务的评估检查，建立退出机制，实行动态管理。加快建设交通建设工程桥梁施工人才基地。

2. 构建交通运输行业人才数据库，建立重点领域人才实时跟踪系统。加强人才资源动态监测分析和统计发布工作，动态掌握行业人才变化情况，优化交通运输人才市场供需匹配。

3. 借助大数据，针对专业技术、技能人才、企业经营人

才和管理干部四类人才实施分类施策培养、分类实施人才引进开发、教育培训、评价考核、培养、使用、激励等全过程跟踪服务。

六、保障措施

（一）加强人才工作组织领导

探索党管人才的新方法，加强宏观指导协调，制定发展规划，编制管理制度，形成工作机制，组织培训活动。健全党委联系专家等制度，做好团结、引领、服务交通运输人才保障体系建设工作。健全人才、科技、教育工作联系制度，跨部门交流交通运输人才的工作经验和信息，建立各部门人才资源整合利用、人才培养与引进协商协调机制，实现我省交通运输行业各部门之间在重大工程实施、科技项目组织、优秀人才培养等方面政策的有效衔接。

（二）建立人才动态管理体系

结合贵州交通运输实际完善人才统计指标、制度和报表体系，清晰界定交通运输人才统计的范围和口径，制定符合贵州交通运输实际的行业、部门、类别、层次的人才统计指标，充分融合利用多方的统计渠道和信息资源，建立贵州交通运输人才动态管理体系，全面、系统、准确、及时地掌握交通运输人才信息，把握人才总量、结构、素质和分布情况。

建立贵州省交通运输人才需求信息库，促进人才培养与使用的对接。有效利用教育资源、培训资源，提高我省交通运输人才开发效益。改进交通运输人才统计调查方法，建立健全动态监测与定期跟踪评估制度，加强贵州交通运输人才统计分析工作，强化统计信息服务，扩大服务对象，丰富服务内容，改进服务方式，为社会各界提供交通运输人才供需信息。

（三）强化人才培养追踪问效

各级人才工作领导小组每年召开2次以上人才工作专题会议，认真学习贯彻中央和省委关于人才发展方面的政策，研究人才工作重大事项，协调解决突出问题，确保人才培养落到实处。严格落实有关人才优惠政策待遇，建立人才服务专员制度，积极做好家属工作、子女教育、医疗保险等方面服务，切实关心爱护人才，千方百计改善人才成长的工作、学习和生活环境。强化问责问效，把落实交通运输人才建设各项工作任务的情况作为评价各地区交通运输业高质量发展的重要依据。

（四）强化督查考核

健全完善考核制度，把人才工作纳入党建工作绩效考核，对人才工作开展督查督导。认真落实《贵州省人才工作领导小组工作协调机制》，分解制定年度人才工作重点任务、建

立工作台账及任务清单，及时上报重点工作任务推进落实情况，确保工作协调机制落实到位、见到实效。开展人才工作述职，实施人才工作目标责任制考核，确保各项目标任务按时完成。

（五）加大人才培养资金投入

积极拓宽人才投入渠道，建立多元化人才投入机制。用好政府人才投入资金及交通运输部、省委人才工作领导小组教育培训的引导性资金和奖励性资金。在加强人才资金使用的监督管理基础上，进一步加大人才资金投入，保证各类人才工程的实施，切实提高使用效益。

（六）营造吸引人才良好环境

建设鼓励良性竞争、支持科技创新、宽容失败的人才成长环境，形成尊重知识、尊重创新、尊重人才的氛围。健全专业化、国际化的交通运输人才市场服务机构和体系，借助人才中介服务专业机构，吸引聚集国内外人力资源，提升国际化交通运输人才合作交流水平。探索激励、绩效评估及引智成果共享等机制，实行更加开放的人才政策，为海内外交通运输人才到贵州工作提供创业资助。充分利用跨国跨地区联合项目攻关、专家学者互派互访、参加国际会议论坛等机遇，大力吸引高层次人才到贵州交通运输系统创业。